



PERSONAL- UND ORGANISATIONS- ENTWICKLER (M/W/D)

- VOLLZEIT, AB 01.01.2027

ZUNÄCHST BEFRISTET AUF 2 JAHRE -

DEINE AUFGABEN:

Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung einschließlich der Beratung und Begleitung von Fach- und Führungskräften in allen Fragen der beruflichen Entwicklung | Konzeption und Begleitung der Team- und Führungskräfteentwicklung inkl. Konzeption, Planung und Durchführung von Workshops, Trainings und Entwicklungsprogrammen | Begleitung und Weiterentwicklung des Talentmanagements und der Führungskräfteentwicklung | Auswahl, Steuerung und Zusammenarbeit mit externen Trainern, Coaches und Bildungsanbietern sowie Verantwortung für die Lernmanagementplattform | Mitarbeit an strategischen HR-Projekten und personalpolitischen Grundsatzthemen einschließlich der Erstellung von Entscheidungs- und Projektunterlagen

DEIN PROFIL:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Wirtschafts-, Rechts-, Sozialwissenschaften o.ä.) oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung im Personalbereich | Mehrjährige praktische Berufserfahrung als HR-Generalist in der operativen Personalbetreuung sowie im Bereich Personalentwicklung oder Weiterbildung, idealerweise in einem mittelständischen Unternehmen oder Konzern | Erfahrung in der Konzeption, Umsetzung und Erfolgskontrolle von Entwicklungsmaßnahmen für unterschiedliche Zielgruppen | Hohe IT-Affinität, sichere Anwendung der gängigen MS-Office Programme und Erfahrung im Umgang mit Lernmanagementplattformen | Selbstständige und nachhaltige Arbeitsweise, geprägt durch analytisches, systematisches und unternehmerisches Denken und Handeln | Teamgeist, interkulturelle Kompetenz und die Fähigkeit, Veränderungsprozesse aktiv zu begleiten | Affinität zum Fußball | Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung

DAS BIETEN WIR:

Abwechslungsreiche Aufgabenstellungen und interessante Projekte in einem jungen Team | Leistungsgerechtes Vergütungspaket mit fixen und variablen Bestandteilen sowie freiwilligen Sozialleistungen | 30 Tage Urlaub sowie ein ansprechendes Flexibilitätsprogramm (u.a. Gleitzeit, mobiles Arbeiten) | Betriebssportangebote | Gratisgetränke sowie Mitarbeiterzuschuss für das Mensaangebot | Übernahme der Fahrtkosten bis zu einem Maximalbetrag sowie kostenlose Parkmöglichkeiten | Bikeleasing | Betriebliche Altersvorsorge | Mitarbeiterrabatte | VfB Frauennetzwerk

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Deines nächstmöglichen Eintrittsdatums und Deiner Gehaltsvorstellungen.

Wir als VfB Stuttgart sind bunt und wild und setzen ein Zeichen für Integration und Diversität – daher schätzen wir auch die Diversität unserer Bewerber (m/w/d) und freuen uns ausdrücklich über vielfältige Bewerbungen.

Bitte sende Deine vollständige Bewerbung an Janna Kohlmann & Ronald Bühler an bewerbung@vfb-stuttgart.de oder auf dem Postweg an die VfB Stuttgart 1893 AG, Personalabteilung, Mercedesstraße 109, 70372 Stuttgart.